

МБДОУ Гагинский детский сад № 1

ПРИКАЗ

23.06.2026 г.

№ 53

с. Гагино

**О внесении изменений
в положение по оплате труда**

На основании протеста прокуратуры Гагинского района № 20220024-07-01-2026/Прдп119-26-20220024 от 16.06.2026 г., в целях приведения в соответствие с действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в положение по оплате труда работников МБДОУ Гагинского детского сада № 1, утвержденное приказом заведующего ДОУ 02.09.2014 г. № 103 (далее Положение), следующие изменения:

1. Пункт 2.7. изложить в следующей редакции:

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных стимулирующих или компенсационных выплат. Примерный перечень и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам ДОУ приводятся в приложении № 3 "Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ Гагинского детского сада № 1" к настоящему Положению.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда ДОУ определено в приложении № 3 "Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ Гагинского детского сада № 1" к настоящему Положению.

В целях поощрения работников за выполненную работу в ДОУ устанавливаются по решению работодателя премии по итогам работы за определенный период (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), а также премии к праздничным датам, юбилейным датам.

Работодатель, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для

принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 %.

Заведующий Федоскина Е.В. Федоскина